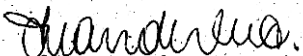


**Nome da disciplina:** TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES

**Créditos:** 4

**Ementa:** Conceitos básicos da teoria das organizações; a organização como campo de estudo; a natureza das organizações; o surgimento das organizações; fase inicial de acumulação de recursos; fase da racionalização do uso dos recursos; fase da expansão para novos mercados e produtos; fase do desenvolvimento de novas estruturas; a organização como sistema racional, natural e aberto; os conceitos de racionalidade e de dominação; a estrutura das novas organizações; a organização no seu ambiente; a gestão das organizações; o processo decisório nas organizações; as pessoas nas organizações; mudança e aprendizagem organizacional; novas tendências no estudo das organizações (organizações de aprendizagem; administrando orientado pela tecnologia; gestão moldada pela ética e pelo humanismo; a organização e os seus ambientes; responsabilidade social; teoria do caos e teoria da complexidade; empresa virtual; células de produção; estrutura em redes; hierarquia circular e organização democrática).

  
*Juliana Mendes Wanderley*  
Mestrado em Administração - UNIR  
Assistente em Administração  
Port. 507/2014/GR/UNIR

## Bibliografia

- ABRAHMONSON, Eric. *Mudança Organizacional: Uma Abordagem Criativa, moderna e Inovadora*. São Paulo: M. Books, 2006.
- ANDERY, Maria, A. P. A, et al. *Para Compreender a Ciência: Uma perspectiva histórica*. Rio de Janeiro: Garamond; SP: EDUC. 2004.
- ASTLEY, W. G.; Ven, A. H. V. D. *Central Perspectives and Debates in Organization Theory*. *Administrative Science Quarterly*, 28, 2, 245-273, 1983.
- BARNEY, J.B. *Resource-based theories of competitive advantage: a ten-year retrospective on the resource-based view*. *Journal of Management*, 27, p. 643-650, 2001
- CLEGG, Stewart R. HARDY, Cynthia. *NORD, Walter R. (Organizadores) CALDAS, Miguel (EAESP/FGV), FACHIN, Roberto (UFRGS), FISCHER, Tânia (Organizadores da Edição Brasileira)*. IN.: *HANDBOOK DE ESTUDOS ORGANIZACIONAIS*. CHUNG, Tom. *Negócios com a China: Desvendando os segredos da Cultura e Estratégias da Mente Chinesa*. Osasco-SP: Novo Século. 2005.
- DAFT, Richard L. *Organizações: Teoria e Projetos*. São Paulo: Pioneira Thomson, 2003.
- DONKIN, Richard. *Sangue, Suor e Lágrima: A evolução do Trabalho*. São Paulo: M. Books do Brasil. 2003.
- DuBRIN, Andrew J. *Fundamentos do comportamento organizacional*. São Paulo: Cengage Learning, 2008. 471 p., il. DUTRA, Joel Souza. *Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas*. São Paulo: Atlas, 2011. 210 p., il.
- HERBERMAN, Leo. *História da Riqueza dos Homens*. Rio de Janeiro: LTC, 1986. HALL, Richard H. *Organizações: Estrutura e processo*. Rio de Janeiro: Prentice Hall, 2006. JOHN, Roberts. *Teoria das Organizações: redesenho organizacional para o crescimento e desempenho máximo*. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005. KAST, Fremont Ellsworth. *Organização e Administração: Um enfoque sistêmico*. São Paulo: Pioneira. 1976. LALLEMENT, Michel. *História das Idéias Sociológicas: das origens a Max Weber*. Petrópolis, RJ: Vozes, 2003. MERTON, R. *Sociologia: teoria e estrutura*. São Paulo: Mestre Jou, 1970. MORGAN, Gareth. *Imagens da Organização: Edição Executiva*. São Paulo: Atlas, 2002. MOTTA, Fernando Cláudio Prestes, et al. *Teoria geral da administração*. São Paulo : 3. ed. rev. Cengage Learning, 2010. xix, 428 p. MOTTA, Fernando C. P. *Teoria das Organizações: Evolução e Crítica*. São Paulo: Thompson Learning, 2005. MOTTA, Fernando C. P. *Teoria Geral da Administração*. São Paulo: Pioneira Thomson, 2002. NOGUEIRA, Arnaldo Mazzei. *Teoria geral da Administração: para o século XXI*. São Paulo: Ática, 2007. 376 p. PRAHALAD, C. k. & HAMEL, Gary. *Competindo pelo Futuro: estratégias inovadoras para obter o controle do seu setor e criar os mercados de amanhã*. Rio de Janeiro: 19 ed. 1. Editora CAMPUS. 2005
- PUNG, Derek Salman. *Os Teóricos das Organizações*. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2004.
- RIBEIRO, Antonio de Lima. *Gestão de pessoas*. São Paulo: Saraiva, 2010. 311 p., il.
- ROBBINS, Stephen Paul, et al. *Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto*. São Paulo: 14. ed. Pearson, 2011. 633 p., il.
- SENGE, Peter M. *A quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende*. Rio de Janeiro: 26. ed. Best Seller, 2010. 530 p., il.
- SIMON, H. *O comportamento administrativo*. Rio de Janeiro: 3. ed. FGV, 1979.
- THOMPSON, V. A. *Moderna Organização*. EUA: USAID, 1967. VERGARA, Sylvia Constant. *Gestão de pessoas*. São Paulo: 9. ed. Atlas, 2010. 213 p.
- WÄHRlich, Beatriz Marques de Souza. *Uma Análise das Teorias das Organizações*. Rio de Janeiro: FGV, 1971. WEBER, M. *A ética protestante e o espírito do capitalismo*. São Paulo: 11. ed. Pioneira, 1996
- WOOD JUNIOR, T. *Mudança Organizacional: Aprofundando temas atuais em Administração*. São Paulo: Atlas, 1995. WOOD, Jr. Tomaz. *Mudança Organizacional*. São Paulo: Atlas, 2004.